



Люди способны, по природе своей, справляться с кризисными ситуациями, если знают, что они защищены. Потому секретным оружием руководителя должно стать умение правильно работать с людьми, подбирая верные слова и грамотно направляя их действия. Если руководитель способен активизировать мышление и действия людей, воздействуя на их мотивы, то они сумеют достигнуть значительных результатов, несмотря и вопреки любым кризисам.

Как ни парадоксально, благодаря кризису появляется время для того, на что ранее времени не хватало: должностные инструкции, персональные планы развития (PDP), внедрение системы оценки (Performance evaluation, KPI, Grade и т.п.). Повышается актуальность принятия однозначно выверенных решений, корректной работы с информацией. Кризис – это время для лидерства!

*Фрэнк Пьюселик,
Президент компании Pucelik Consulting Group*

О чем этот тренинг?

Наиболее крупные и успешные компании, банки, корпорации и организации во всем мире используют навыки, которые вы получите на этом тренинге, уже более 30 лет. Как определить готовность подчиненного к выполнению конкретной задачи? Когда необходимо четко и детально описывать задачу в мельчайших деталях, и при каких условиях ее можно делегировать? Какие инструменты мотивации может использовать руководитель, и как определить наиболее удачный момент для их применения?

Цель и задачи тренинга:

Изучить инструменты ситуационного руководства. Определить различия между стилем управления, направлением и балансом подачи информации при разных уровнях рабочей зрелости подчиненного. Развить гибкость в использовании стилей лидерства и применении разных оснований власти. Расширить диапазон инструментов лидерства, используя и создавая системы эффективных вознаграждений и стимулов.

Актуальность тренинга

Привычки, навыки, правила, которые были актуальны в системе командной экономики, на рынках, где отсутствовала конкуренция, предназначены для достижения совершенно определенных целей. Руководители на переходном рынке зачастую используют те же самые навыки и убеждения, хотя структура рынка и цели существования компаний изменились. В ходе тренинга мы обращаем пристальное внимание на мельчайшие детали работы руководителя, обсуждаем методы постановки и достижения целей организации, развитие и управление подчиненными.

В процессе тренинга участники события научатся:

- корректировать свои действия и сопутствующие им убеждения в зависимости от типа рынка, на котором действуют в определенный момент времени
- оценивать достижения своих подчиненных по пяти параметрам, характерным для открытых рынков, вместо двух, характерных для закрытых
- Строить обучение и развитие подчиненных, используя метод «Лестницы роста», гарантирующий позитивные результаты или возможности для дальнейшего улучшения работы
- быстро и точно определять готовность сотрудника к выполнению определенной задачи и ставить ее в форме, обеспечивающей максимально полное ее выполнение
- четко использовать инструменты материального и нематериального стимулирования для максимально долгосрочной и эффективной работы сотрудников

Важная информация:

- **Дата и время:** 31 марта - 1 апреля 2012 г., 10.00 - 18.00
- **Место проведения:** Киев, бизнес-центр «Кубик», ул. Шолуденко 3 ([см. карту](#))
- **Стоимость:** 500 у.е. (1 у.е.=1 доллар США. Стоимость указана в долларах США в рекламных целях) по курсу НБУ на день оплаты.
- **Зарегистрироваться** Вы можете, связавшись с нами: (0482) 340 335, (050) 390 44 00 или sales@frankpucelik.com

Коротко о тренере



Фрэнк Пьюселик - президент, главный консультант по организационному развитию и ведущий бизнес-тренер Pucelik Consulting Group.

Бизнес-тренер с мировым именем, входит в ТОП-100 бизнес-тренеров США (по версии Института Организационного Развития США), один из трех основателей нейролингвистического программирования, автор ряда книг по психологии и десятков публикаций по управлению персоналом, мотивации, работе с информацией.

Ежегодно Фрэнк Пьюселик обучает более 2 000 менеджеров высшего и среднего звена наиболее успешных компаний в странах СНГ. Постоянный докладчик на конференциях, форумах и других образовательных мероприятиях.